



Selectie van een nieuwe promovendus

Bij een selectieprocedure is het van belang om vast te stellen welke eigenschappen (kennis, vaardigheden, en persoonlijkheidskenmerken) een nieuwe promovendus dient te hebben om het onderzoeksproject met succes te doorlopen en af te ronden: de *selectiecriteria*. Het is ook belangrijk het *selectieproces* zodanig te organiseren dat de promovendus die uiteindelijk aangesteld wordt de optimale keuze vormt gezien de selectiecriteria (zie de handout 'Procedure selectie en sollicitatiegesprek').

Profiel van de nieuwe aio

Schrijf hieronder de belangrijkste eigenschappen op die de volgende promovendus die u zou willen aanstellen moet bezitten.

	Eigenschappen van de promovendus die u zou willen aanstellen
Kennis Een Master in het betreffende gebied is over het algemeen verplicht. Overweeg wel zorgvuldig hoe nauw dat veld omschreven moet worden. Hoe specifieker het gebied gedefinieerd wordt, hoe kleiner het aantal potentiële sollicitanten.	
Vaardigheden Bepaalde vaardigheden kunnen nodig zijn om het onderzoeksproject vlot van start te laten gaan. Behalve de basale academische vaardigheden kan een promotieproject specifieke computer-vaardigheden, laboratoriumvaardigheden, interview-vaardigheden etc. vereisen. Overweeg ook hier zorgvuldig hoe specifiek de criteria moeten zijn, of dat misschien training op maat in het eerste jaar een goede optie is.	
Persoonlijkheidskenmerken Promovendi hebben bij voorkeur eigenschappen die hen geschikt maken om een 4-jarig onderzoeksproject te voltooien zonder al te grote problemen. Ze moeten ook kunnen opschieten met hun begeleiders en passen in het bestaande onderzoeksteam.	