## ACT Ontwikkelprogramma

## TU Delft biedt met de Academic Career Track een ontwikkeltraject aan *early career* wetenschappers. Hierin ontwikkelen zij zich binnen max. 8 jaar van universitair docent naar universitair hoofddocent.

## Het ACT Ontwikkelprogramma ondersteunt deze wetenschappers in hun ontwikkeling. Het is gebaseerd op vier resultaatgebieden:

## Onderwijs

## Onderzoek

## Maatschappelijke Impact & Innovatie

## Leiderschap& Organisatie

## Alle Expertise Centra van de TU Delft zijn bij het ACT Ontwikkelprogramma betrokken.

## Het ACT Ontwikkelprogramma bestaat uit een verscheidenheid aan vereiste, aanbevolen en verdiepende trainingen. De modulaire structuur van het programma–plus de mogelijkheid om eerder opgedane competenties en expertise mee te laten wegen geven het programma een flexibel karakter.

## De basis van het ACT Ontwikkelprogrammais peer group intervisie.

## Over het Academic Career Track Persoonlijk Ontwikkelplan

In jouw Academic Career Track Persoonlijk Ontwikkelplan beschrijf je wat je wilt bereiken en hoe je dat gaat doen. Daarbij kijk je zowel naar doelen voor het komend jaar als voor de daaropvolgende periode van de Academic Career Track. Je bespreekt dit plan met je leidinggevende om af te stemmen wat je zelf kunt doen en waar je ondersteuning bij nodig hebt. Je geeft dit plan regelmatig een update op basis van nieuwe ontwikkelingen. Belangrijk is om focus aan te brengen. Niet alles hoeft tegelijk en meteen. Bespreek met je leidinggevende wat een goede opbouw is en waar in een bepaalde periode de meeste aandacht naar uit moet gaan. Experimenteer ook met verschillende vormen van leren. Je kunt een training volgen, boek lezen, met een expert meelopen, feedback vragen, etc.

Dit document is opgebouwd op basis van de resultaatgebieden van de functie van Universitair Docent: Onderwijs, Onderzoek, Maatschappelijke Impact & Innovatie (valorisatie) en Leiderschap & Organisatie.

Je volgt daarbij steeds de volgende stappen:

1. Wat wil ik in de toekomst bereiken?

2. Wat is mijn talent? Wat wil ik ontwikkelen? Wat wil ik niet meer doen?

3. Waar en hoe ga ik leren?

4. Wat zijn mijn doelen? Hoe maak ik ze SMART? Hoe ga ik mijn doelen bereiken?

5. Hoe houd ik mijn voortgang bij? Welke ondersteuning heb ik hierbij nodig?

Je bespreekt dit document elk jaar met je leidinggevende tijdens het Resultaat-en-ontwikkelingsgesprek en je gebruikt het als input bij je voortgangsgesprekken met leidinggevende, afdelingsvoorzitter of Facultaire Loopbaancommissie.

Aan het begin van de Academic Career Track geef je onder de ontwikkelafspraken aan wanneer je de afspraken met je leidinggevende besproken hebt en wanneer je afdelingsvoorzitter de afspraken gezien heeft. Het ge-update Persoonlijk Ontwikkelplan wordt elk jaar als bijlage bij de voorbereiding van het R&O-gesprek gevoegd en in het R&O-dossier bewaard.

Op het Intranet vind je belangrijke ondersteunende documentatie en informatie, zoals:

• Beleid Academic Career Track TU Delft

• Overgangsbeleid

• Format Persoonlijk Ontwikkelplan

• Academic Career Track Ontwikkelprogramma

• Academic Performance Criteria

• Procedures Facultaire Loopbaancommissie

• Leiderschapsprofiel TU Delft

**Kick-off preparation: ACT Personal Development Plan**

In your ACT Personal Development Plan you describe what you would like to achieve in your career and how you get there. In the kick-off we will make a first start with your development plan. To prepare for this, we kindly ask you to think about two topics. Please take some notes on the questions and bring these to the session.

**1. Values**

* What are your values in life and at work?
For this you can use the list of values of Brené Brown (attached). It works best if you limit yourself to choosing 3-5 values.
* Looking at the values you have chosen, do you find these sufficiently in your current role?
* If not, what can you do about it?
1. **Skills**
* Which skills that you need to perform your current and future tasks do you already possess?
* Which skills would you like to develop (further)?
* What actions will you take to develop these skills?